

Aan: De Gemeenteraadsleden van Almere

In afschrift van: Raadsgriffie Almere ([raadsgriffie@almere.nl](mailto:raadsgriffie@almere.nl))  
Fractievoorzitters:  
D66, Martine van Bommel ([mevanbommel@almere.nl](mailto:mevanbommel@almere.nl))  
PvdA, Jerzy Soetekouw ([jasoetekouw@almere.nl](mailto:jasoetekouw@almere.nl))  
VVD, Hilde van Garderen ([hivangarderen@almere.nl](mailto:hivangarderen@almere.nl))  
Leefbaar Almere, Kees Ahles ([cahles@almere.nl](mailto:cahles@almere.nl))  
Socialistische Partij, Hans Everhard ([jjiceverhard@almere.nl](mailto:jjiceverhard@almere.nl))  
GroenLinks, Willy-Anne van der Heijden ([watvdheijden@almere.nl](mailto:watvdheijden@almere.nl))  
CDA, Froukje de Jonge, ([ftdejonge@almere.nl](mailto:ftdejonge@almere.nl))  
Christen Unie, Marcel Benard, ([ampbenard@almere.nl](mailto:ampbenard@almere.nl))  
Almere Partij/ OPA, Johan de Leeuw, ([jgdleeuw@almere.nl](mailto:jgdleeuw@almere.nl))  
Respect Almere, René Eekhuis, ([raeekhuis@almere.nl](mailto:raeekhuis@almere.nl))  
Partij voor de Dieren, Leonie Vestering ([vestering@almere.nl](mailto:vestering@almere.nl))  
PVV, Toon van Dijk ([ajavdijk@almere.nl](mailto:ajavdijk@almere.nl))

*"Integriteit is voor ons van het allergrootste belang. Wij willen en moeten ons integer gedragen, en ons hierover verantwoordelijk maken. Op dit punt mogen wij het vertrouwen van de burger niet beschamen en verliezen. Nooit en te nimmer mag ons gedrag een zuivere en zorgvuldige besluitvorming in de weg staan en machtsmisbruik inhouden of uitstralen. Dat principe raakt de kern van het openbaar bestuur en van onze geloofwaardigheid."*

*(Burgemeester Franc Weerwind in zijn voorwoord, gericht aan raadsleden en wethouders, bij de nieuwe gedragscode integriteit voor B&W 2016)*

---

Las Virtudes, 3 april 2018

Geachte dames en heren,

### **STOP PESTEN OP HET WERK!**

Ik weet hoe het is om jarenlang gepest te worden door collega's op het werk. Als wijkregisseur van de gemeente Almere werd ook ik regelmatig geconfronteerd met ongewenst gedrag van bewoners en bedrijven. Dan is een veilig en warm nest op het stadsdeelkantoor nog meer dan belangrijk, om met de andere wijkregisseurs en de leidinggevenden je hart te luchten en de gezamenlijke koers te bepalen.

Echter, de veilige thuishaven was verziekt door een pestcultuur, waarvan ik het slachtoffer werd. Ik werd buitengesloten, geïsoleerd en vermeden door collega's. Mijn leidinggevende handelde mijn verzoek om hulp af door te stellen dat de groep, en ook hij, zich niet herkenden in wat ik dagelijks ondervond. De conclusie werd snel getrokken, dat het mijn probleem was.

#### 41% meldingen komt uit de publieke sector (bron: Jaarverslag 2017 Huis Voor Klokkeluiders)

Gevolgen na melding  
klokkeluiderszaken 2017 (totaal: 39)



Ik werd gedwongen om mij ziek te melden, want dan kon ik rustig aan re-integreren. Ik weigerde dat pertinent. Ik eiste dat er een open en eerlijk groepsgesprek georganiseerd moest worden. Daar werd geen gehoor aangegeven, want het probleem lag immers bij mij.

Nadat ik mij weer beter had gemeld, wilde ik mijn werkzaamheden oppakken, Dat was echter niet meer mogelijk, want inmiddels hadden mijn leidinggevenden mijn taken verdeeld.

Met gemengde gevoelens, heb ik een vaststellings-overeenkomst getekend. Noem het maar een 'charmante' manier om iemand te ontslaan die 'pesten op het werk' aan de orde wilde stellen én het probleem samen met de groep wilde aanpakken.

#### Ontkennen

Recent heb ik aan de gemeente Almere (via [info@almere.nl](mailto:info@almere.nl)) mijn verhaal gedaan en aangeboden om samen met de gemeente, een professionele coach en mij (als ervaringsdeskundige) het pesten op het werk aan te pakken door het geven van een lezing en een workshop. Ik kreeg via een HRM manager een kort bericht, dat de gemeente niet op mijn idee wilde ingaan. Ook heeft de lokale media een hoor en wederhoor traject gestart, naar aanleiding van mijn verhaal. De gemeente heeft ook aan de pers laten weten, om op dit onderwerp niet verder in te willen gaan.

#### Oproep

Mijn oproep aan alle politieke partijen in de gemeenteraad van Almere is om 'Pesten Op Het Werk' openlijk af te keuren. Pestprotocollen op papier zijn niet voldoende gebleken tot op vandaag de dag, want het pesten gaat nog 'gewoon' door. Door leidinggevenden worden pesten en intimidatie op het werk nog steeds ontkent. De pesters worden gesterkt in hun grensoverschrijdend gedrag naar collega's toe, omdat de slachtoffers de mond worden gesnoerd.

*"Bij nagenoeg alle in 2017 nieuw binnengekomen zaken had de klokkeluiders de misstand al intern aangekaart of gemeld, voordat er contact werd opgenomen met het Huis voor Klokkeluiders. Opvallend was dat bijna tweederde van de klokkeluiders aangaf nadeel te hebben ondervonden van hun melding. In de meeste gevallen betrof het ontslag of geen contractverlenging. Een toenemend aantal klokkeluiders geeft bovendien aan een angstcultuur binnen de organisatie te ervaren". (Bron: Jaarverslag 2017 Huis Voor Klokkeluiders).*

Saskia Freichmann-Wijsbeek

**Ps.** 17 april (gehele dag) en 18 april (tot 13:00 uur) ben ik in Nederland, om een aantal interviews te geven over dit thema. In overleg kan ik uiteraard, en heel graag, mijn verhaal persoonlijk komen toelichten.